
INCLUSIÓN FINANCIERA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO



INCLUSIÓN FINANCIERA

Tiene como objetivo

Proteger los derechos de:



Nuestros Socios



Nuestros Clientes



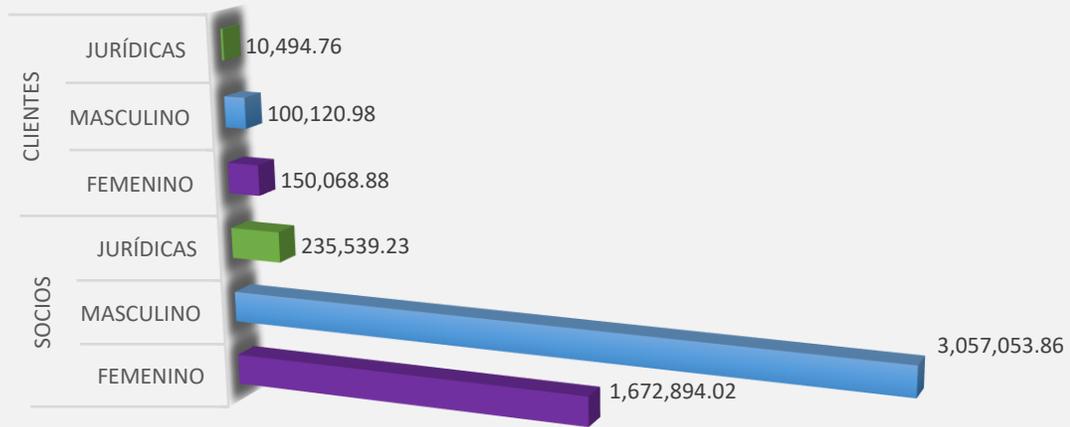
Usuarios que
coadyuden



Conozca nuestra gestión realizada en el segundo trimestre del año 2022

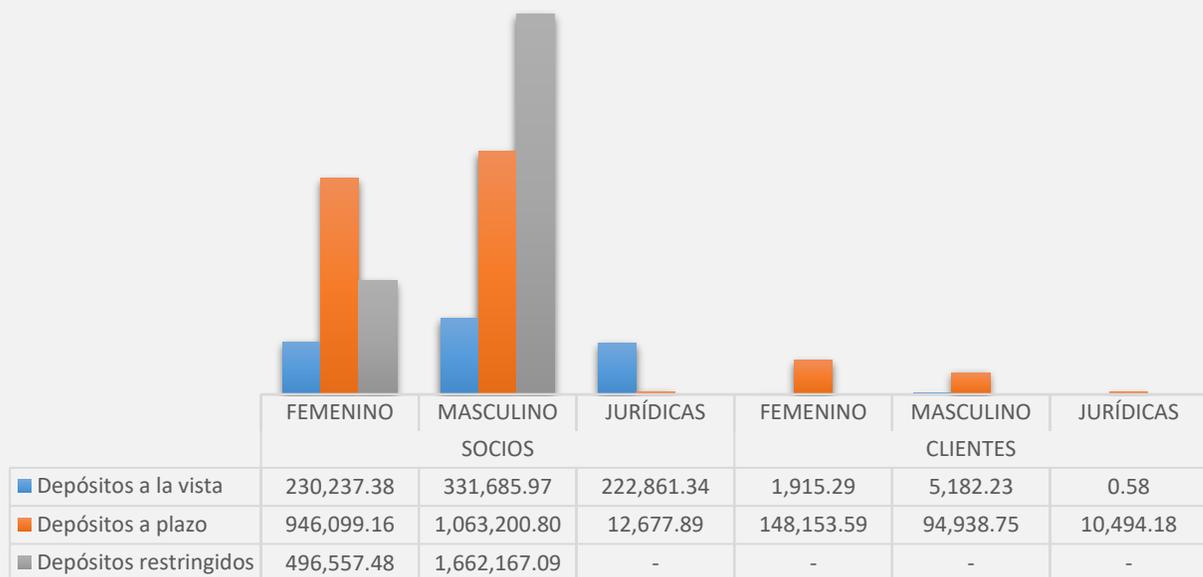


Saldo de depósitos por género

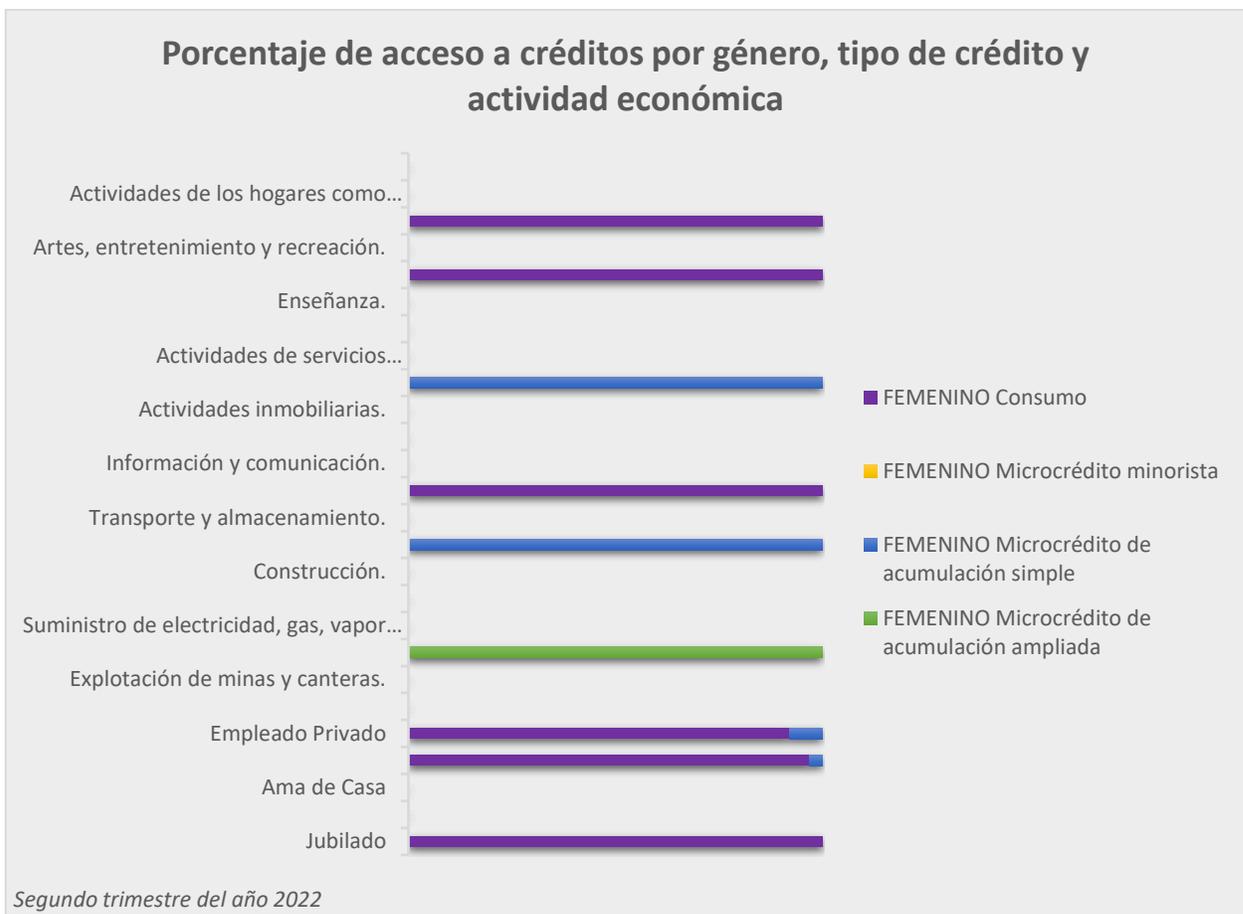
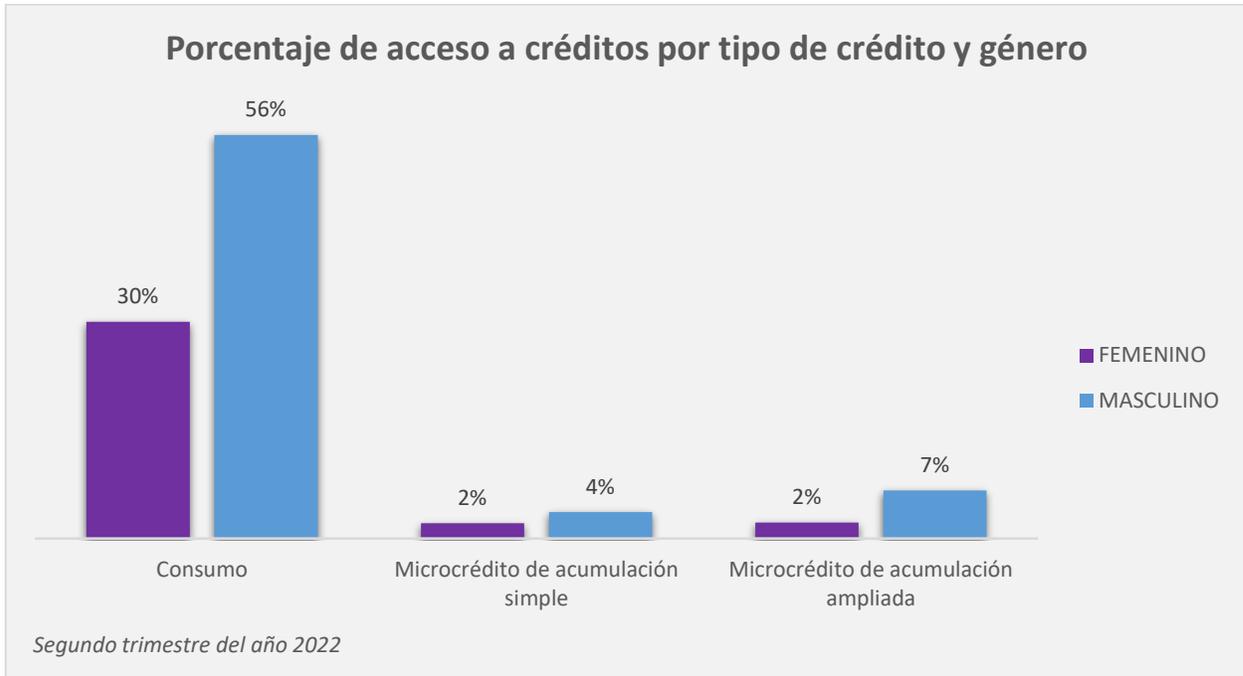


Saldo al 30 de junio de 2022

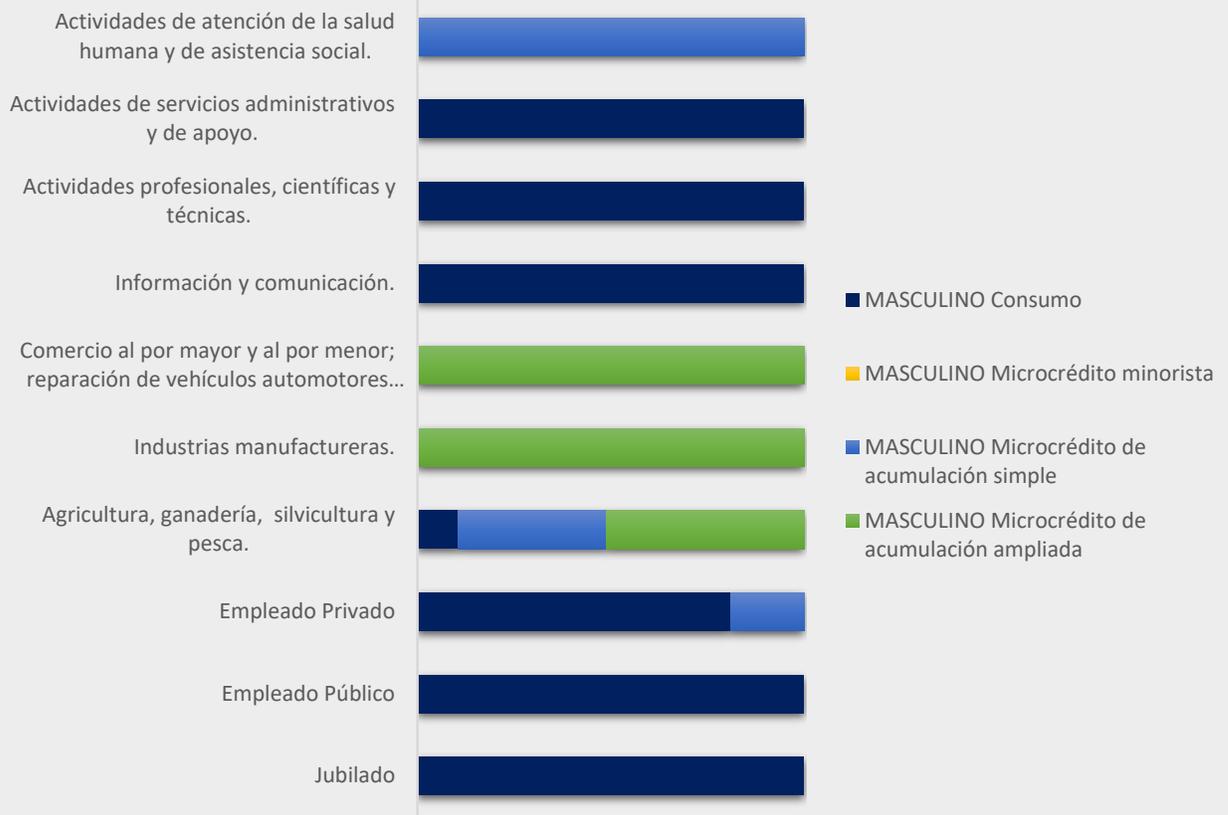
Saldo de depósito por género y por tipo de cuenta



Saldos al 30 de junio de 2022

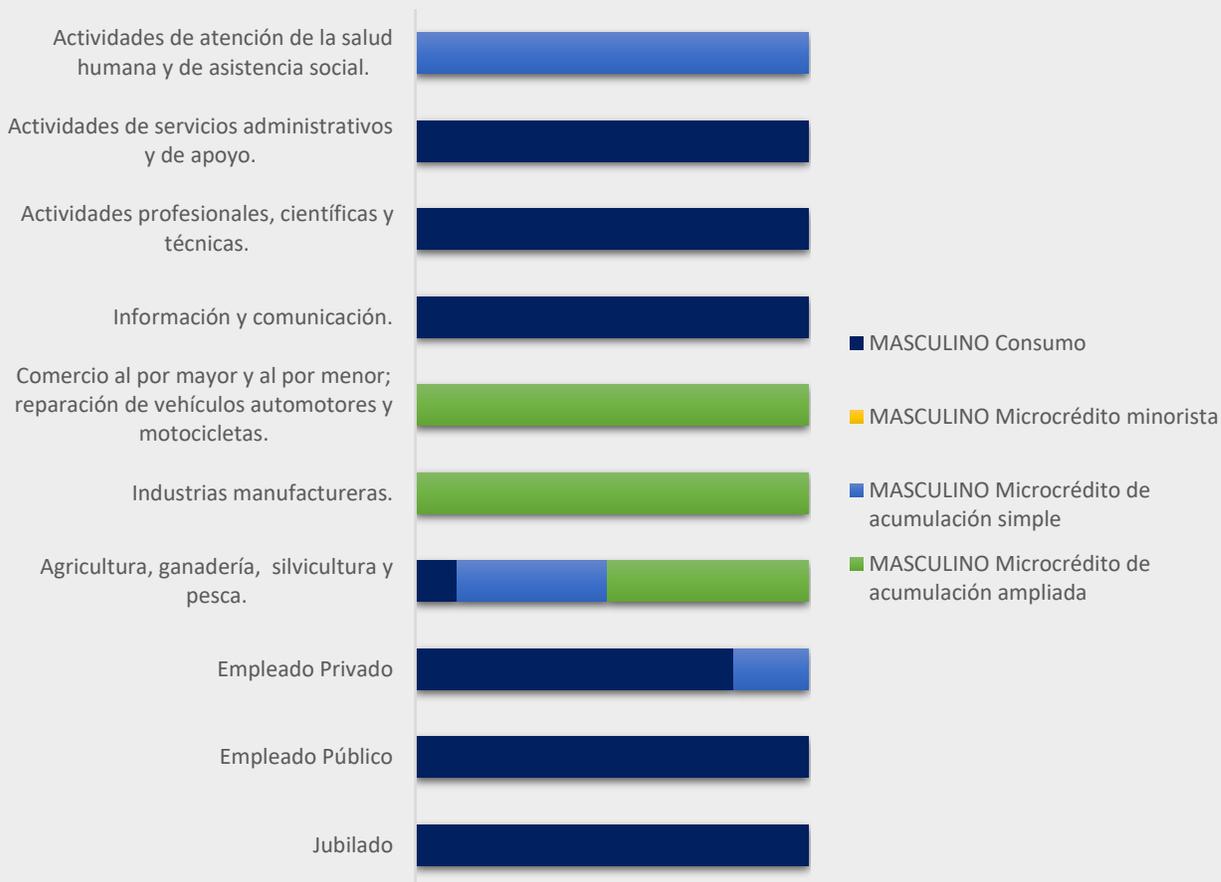


Porcentaje de acceso a créditos por género, tipo de crédito y actividad económica



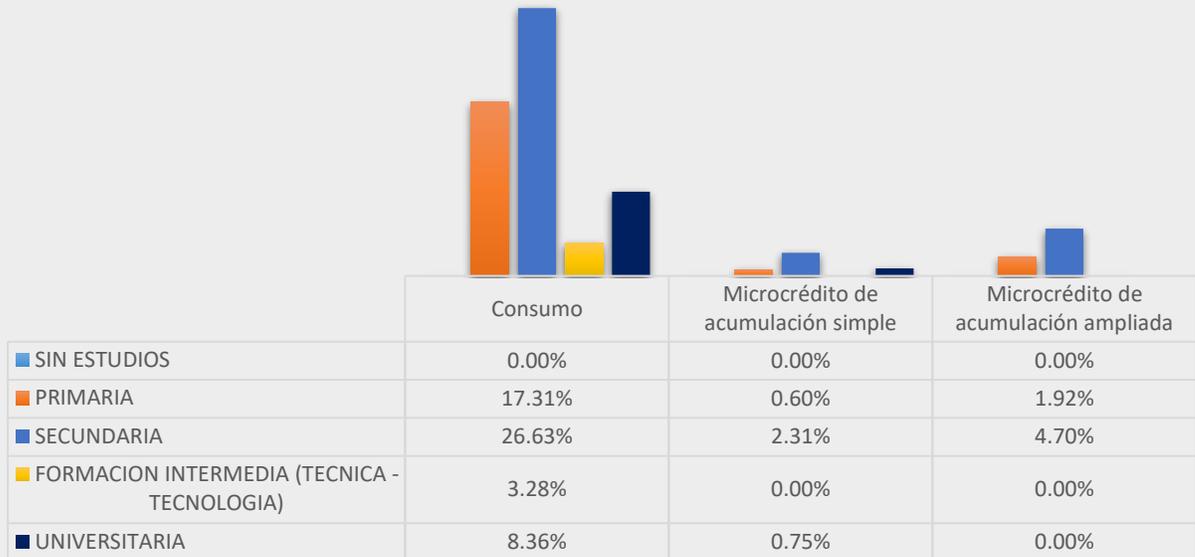
Segundo trimestre del año 2022

Porcentaje de acceso a créditos por género, tipo de crédito y actividad económica



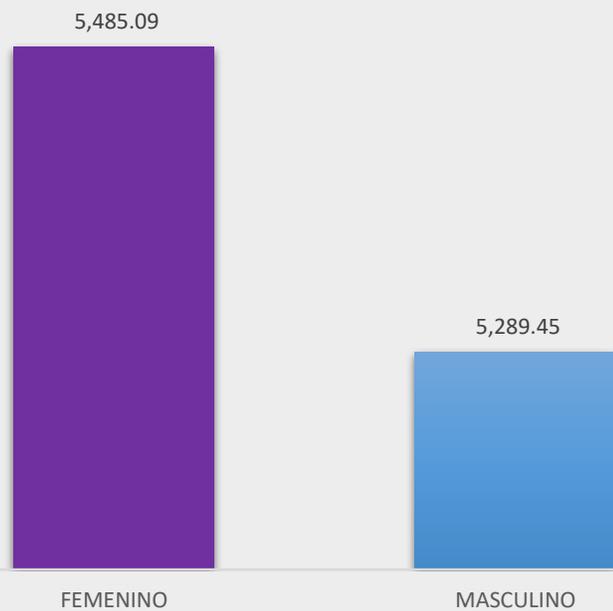
Segundo trimestre del año 2022

Porcentaje de acceso a créditos por género, tipo de crédito y nivel de instrucción



Segundo trimestre del año 2022

Monto Promedio de crédito Concedido



Segundo trimestre del año 2022

Monto promedio de crédito concedido por género y nivel de instrucción

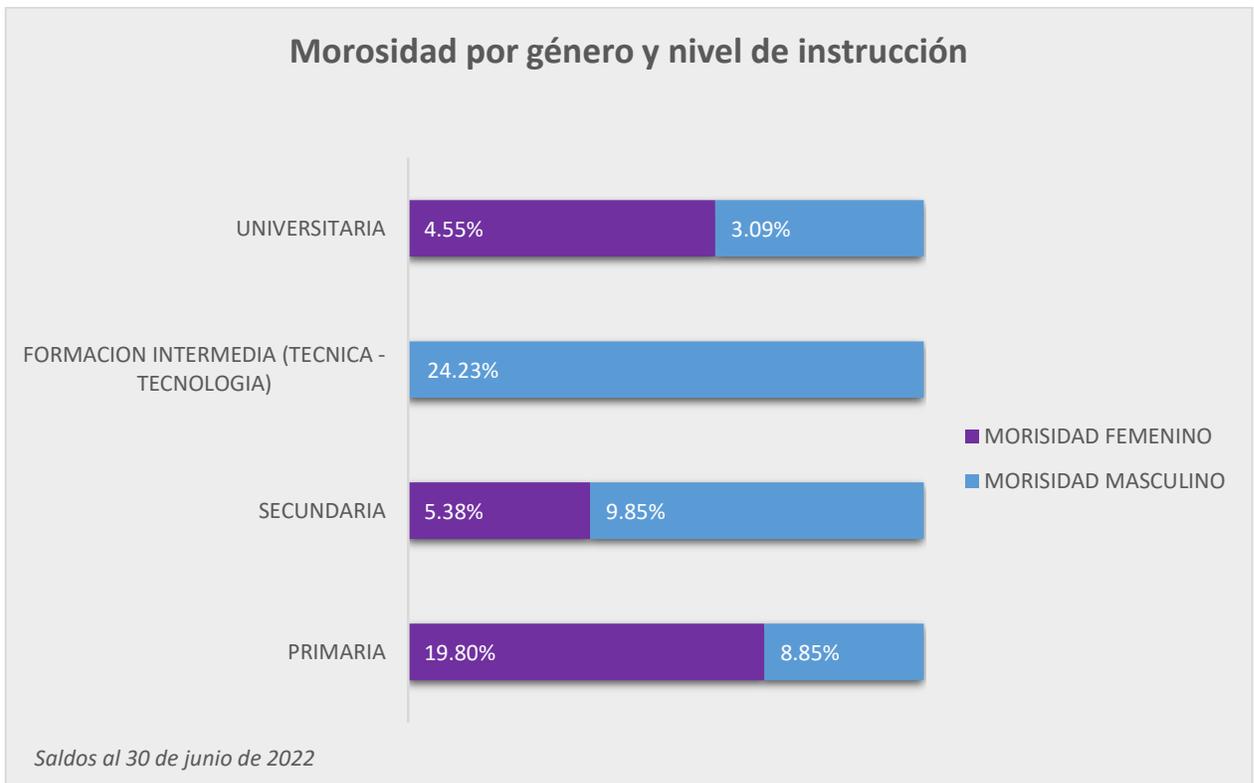
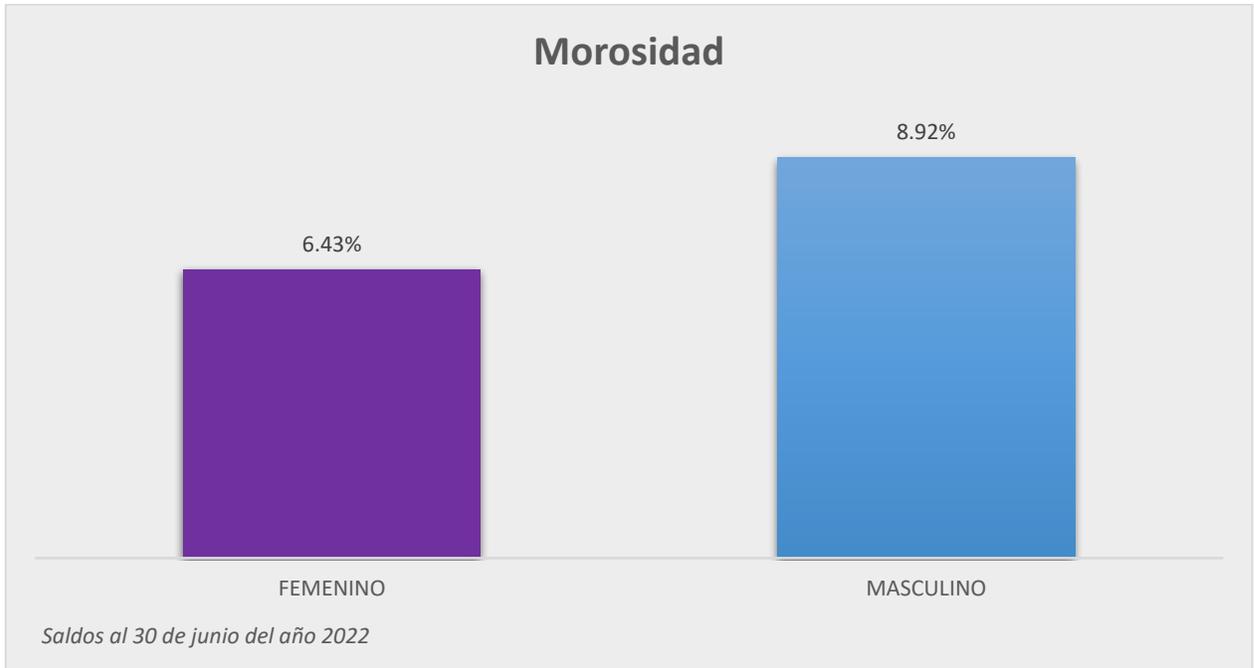


Segundo trimestre del año 2022

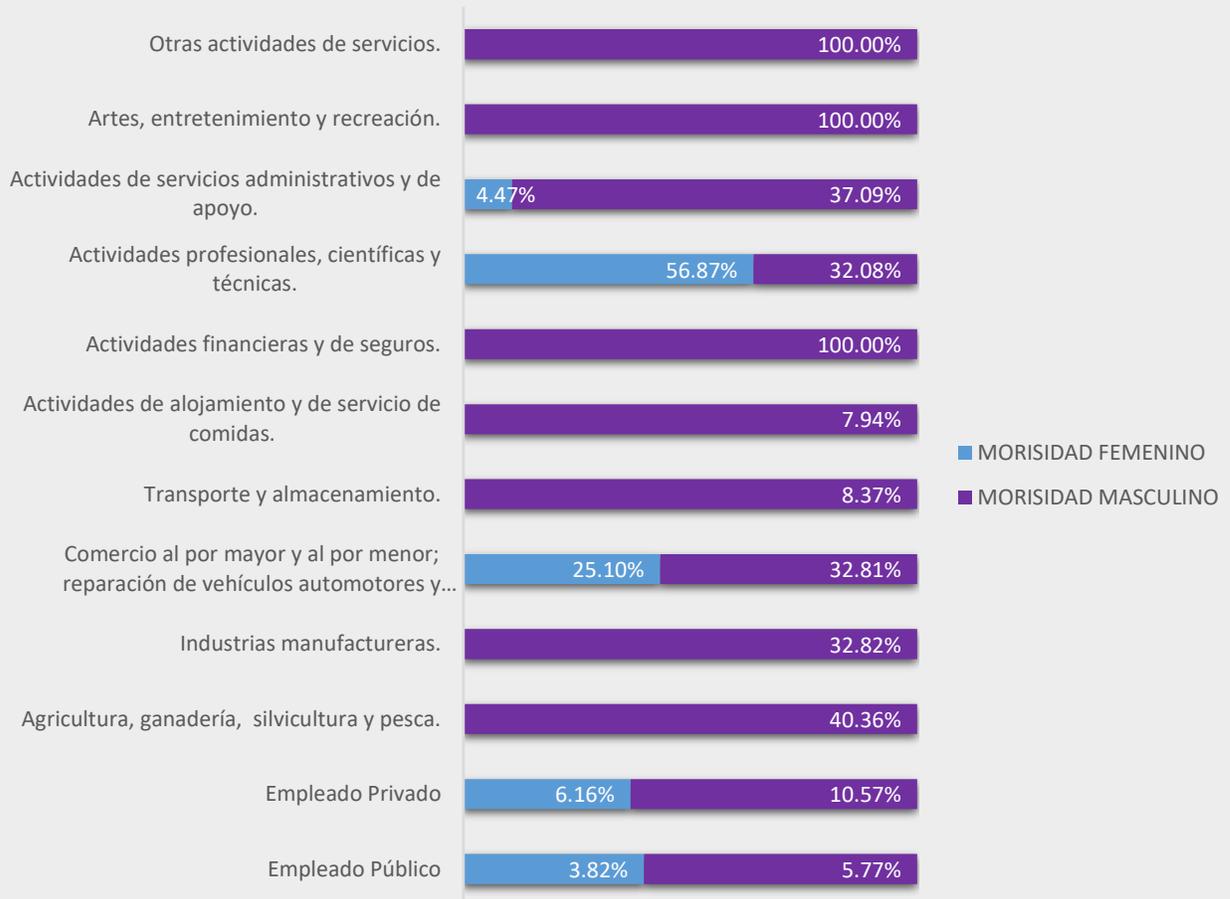
Monto promedio de crédito concedido por género y actividad económica



Segundo trimestre del año 2022

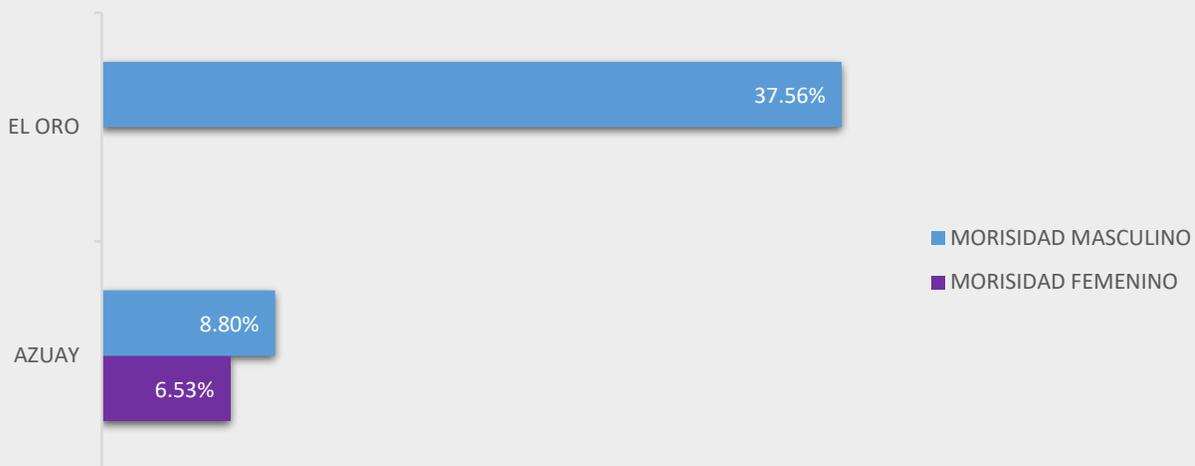


Morosidad por género y actividad económica



Saldos al 30 de junio de 2022

Morosidad por género y provincia de domicilio

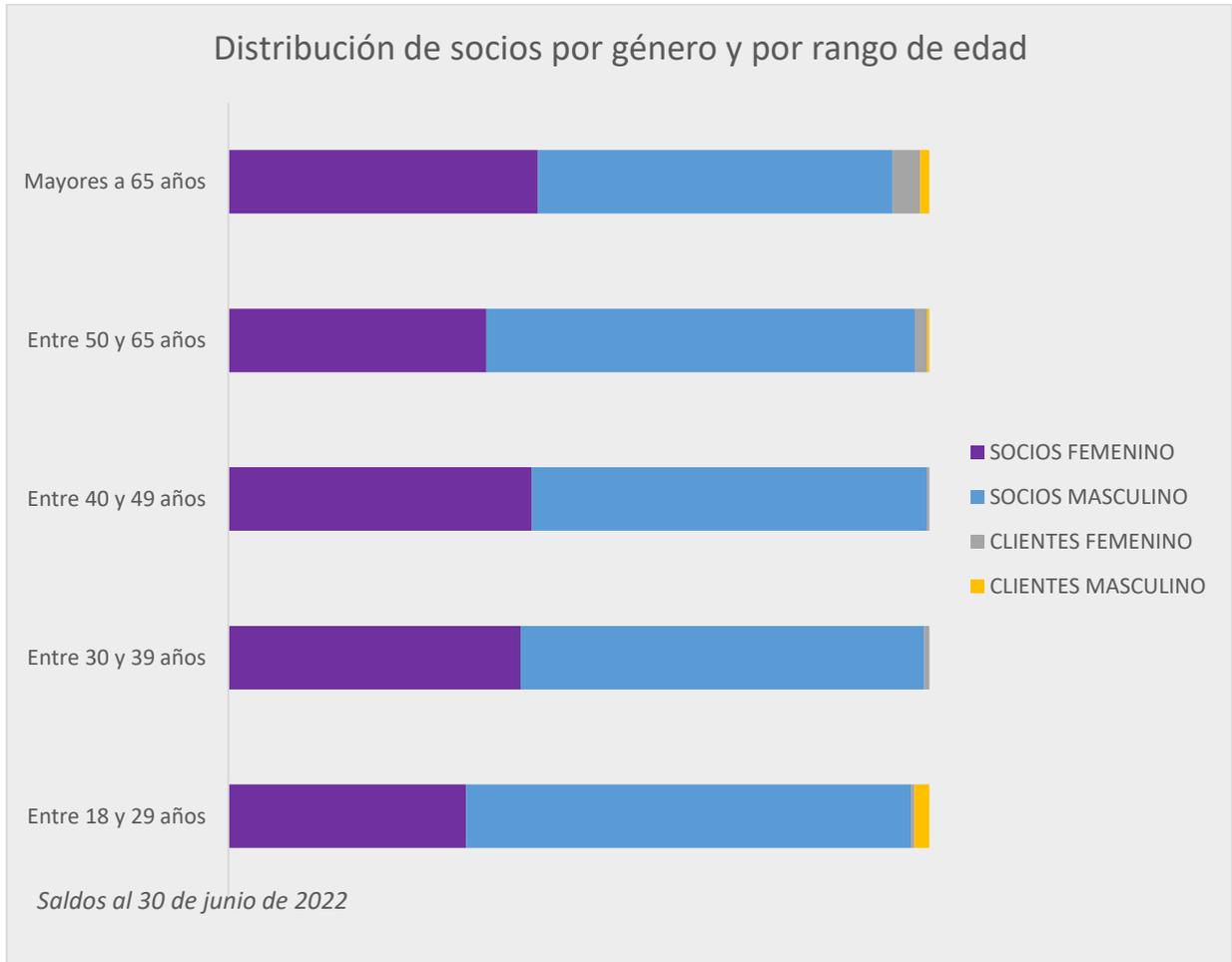


Saldos al 30 de junio de 2022

Distribución de socios por género



Saldos al 30 de junio de 2022

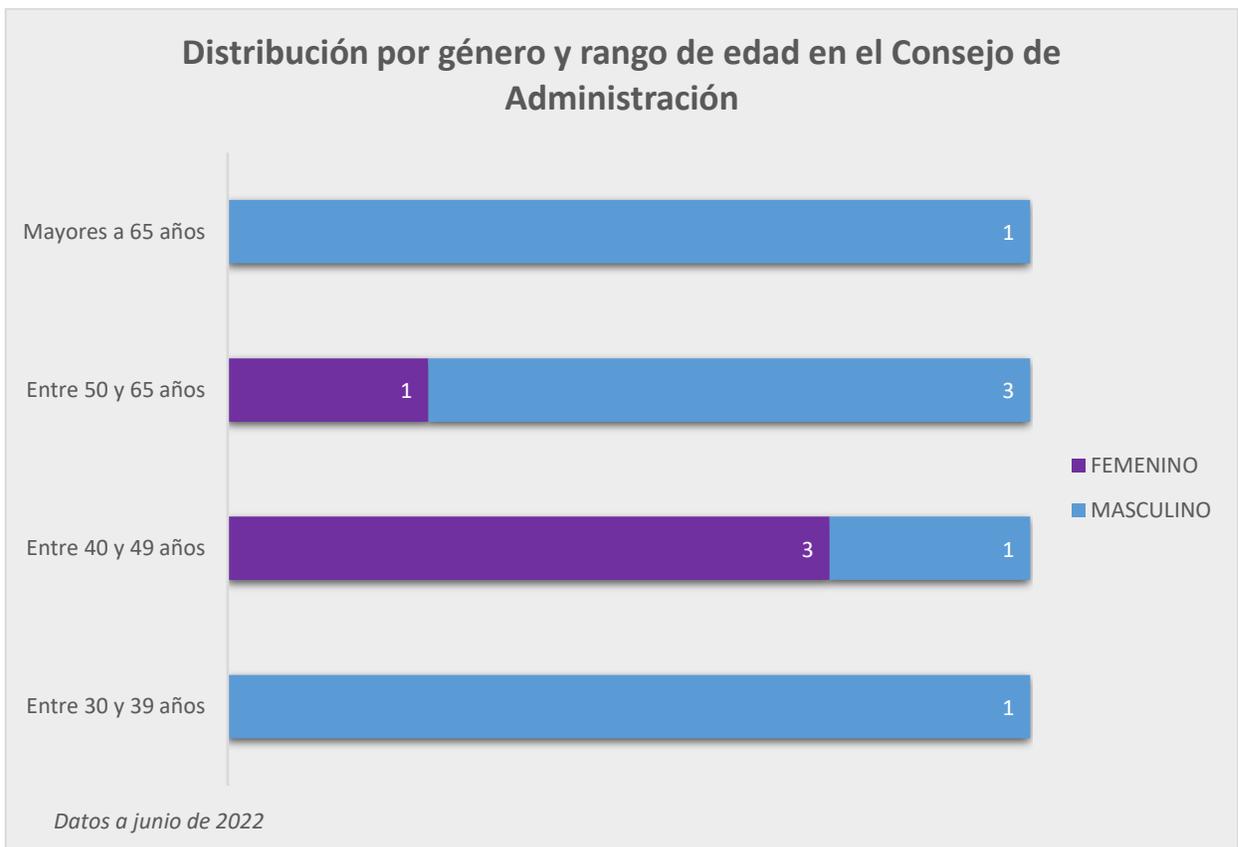


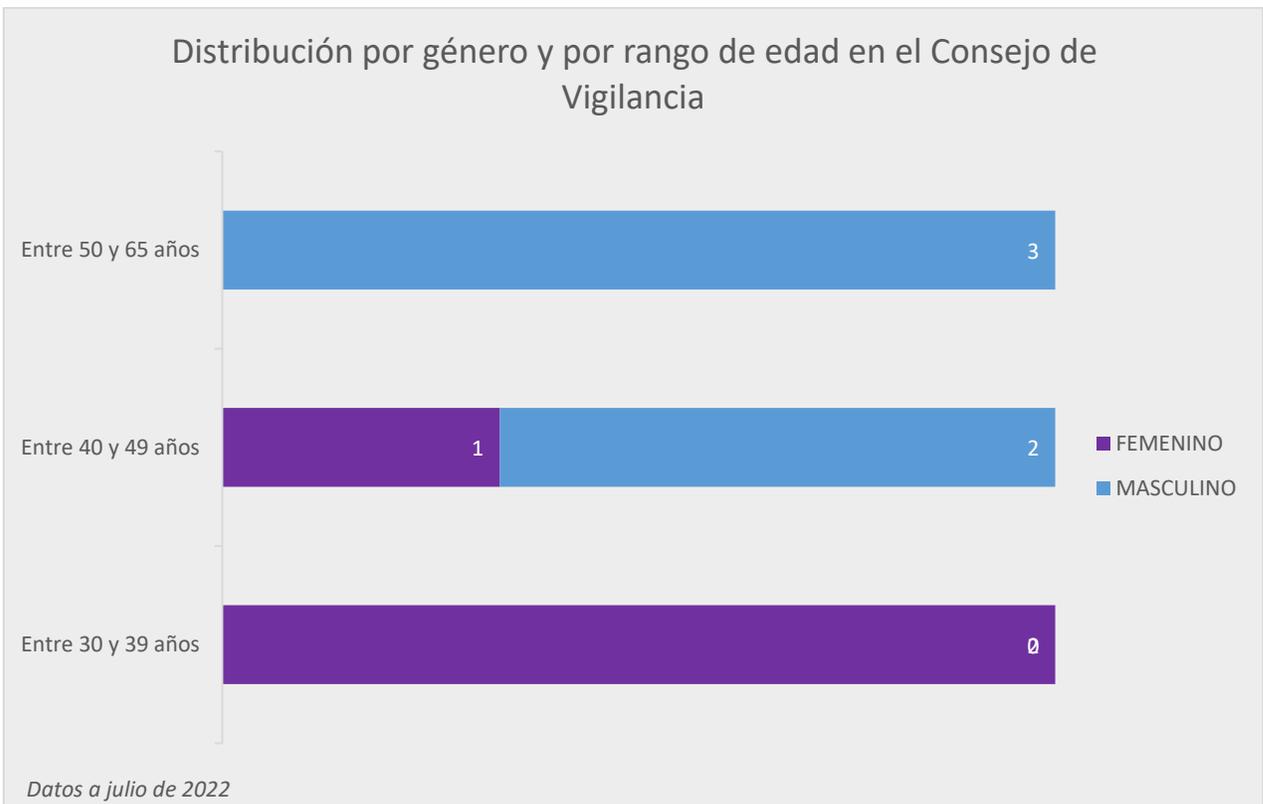
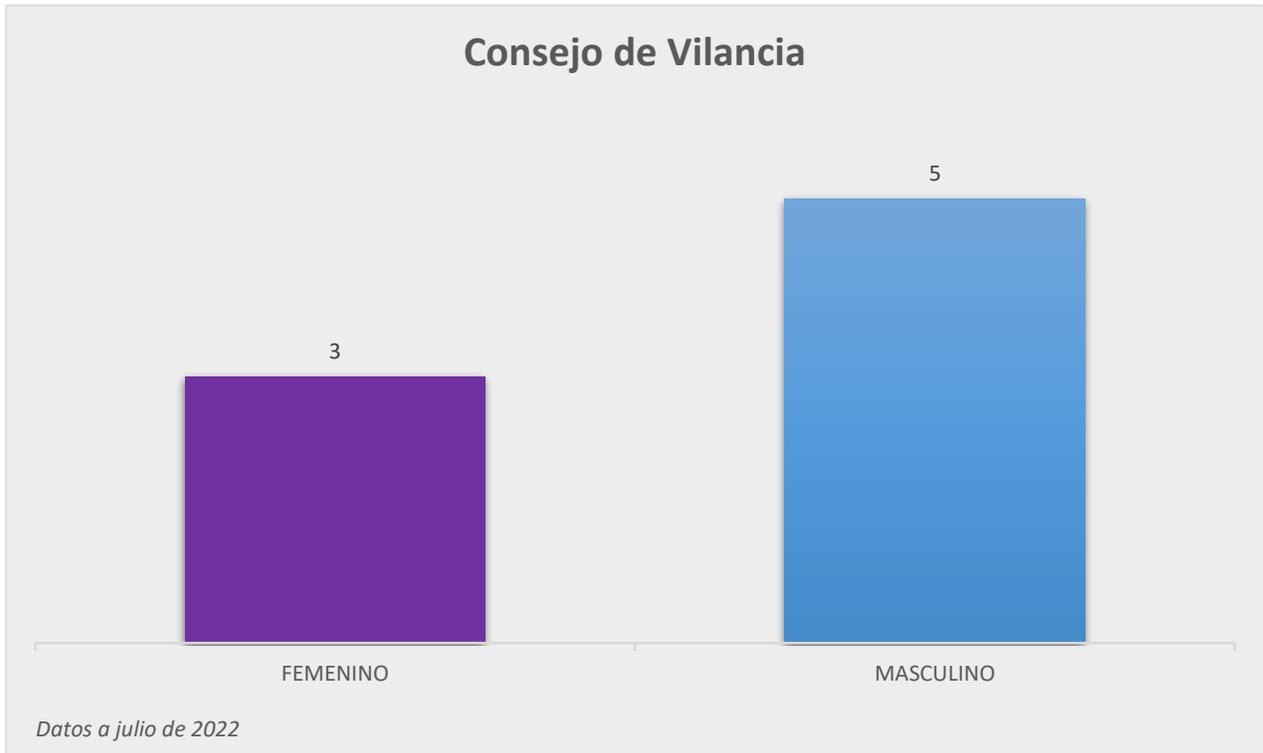
Datos de la persona que ocupa la Presidencia

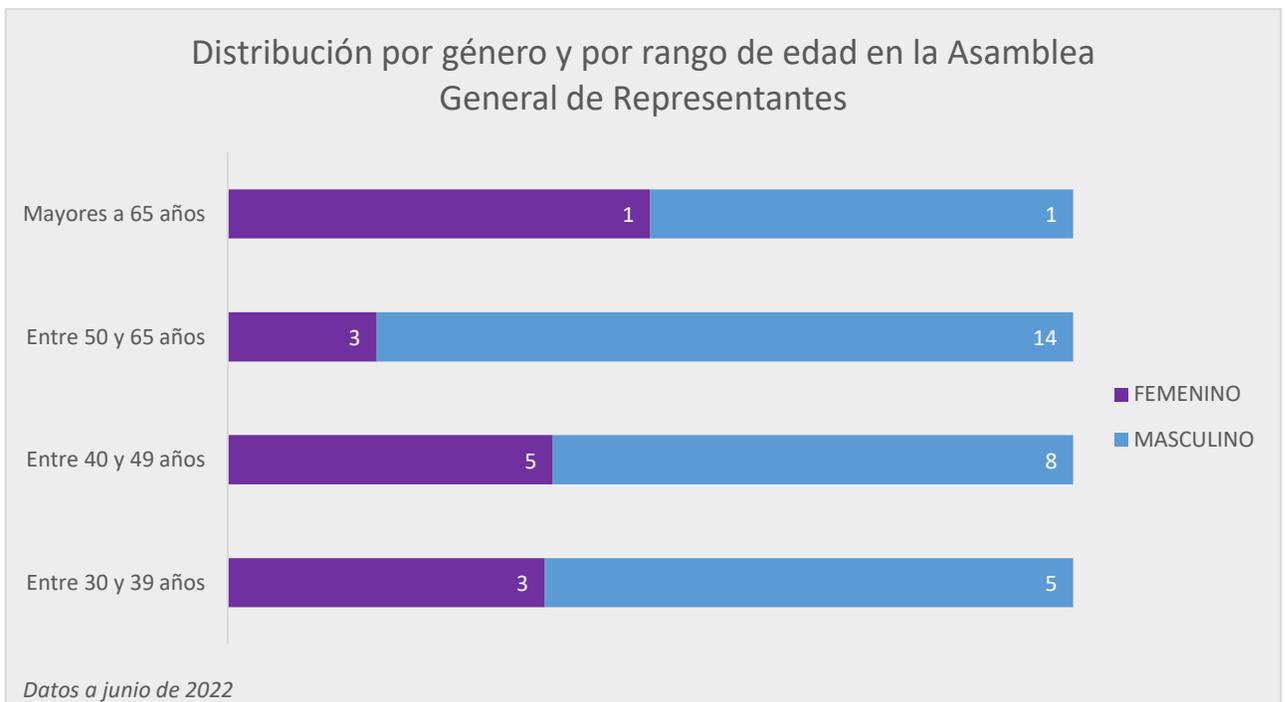
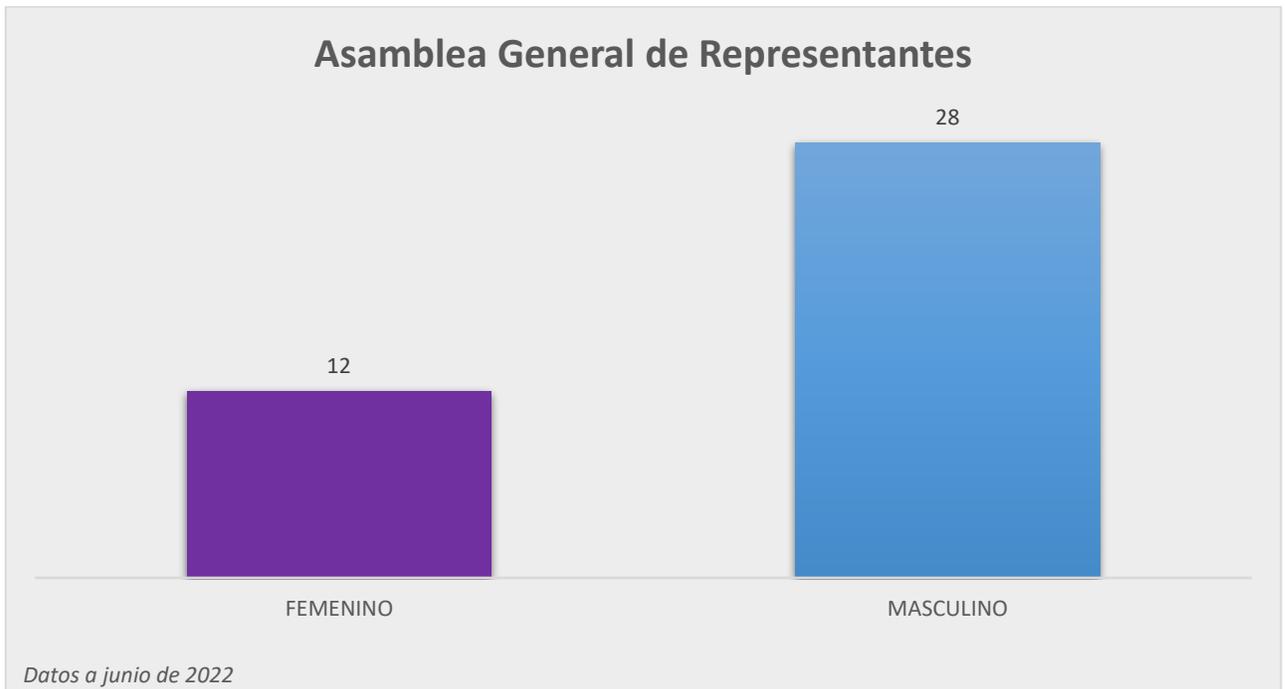


NOMBRE:	ARGUDO VICUNA RAUL ANTONIO
SEXO:	MASCULINO
EDAD:	68
GRUPO ÉTNICO:	MESTIZO
ACTIVIDAD ECONÓMICA:	JUBILADO
NIVEL DE INSTRUCCIÓN:	UNIVERSITARIA
PROVINCIA DOMICILIO:	AZUAY

Datos al 30 de junio de 2022



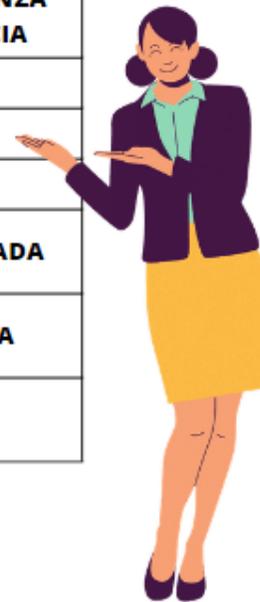




Datos de la persona en posición de Gerente

NOMBRE:	PESANTEZ SIGUENZA DEICY PATRICIA
SEXO:	FEMENINO
EDAD:	39
GRUPO ÉTNICO:	MESTIZO
ACTIVIDAD ECONÓMICA:	EMPLEADA PRIVADA
NIVEL DE INSTRUCCIÓN:	UNIVERSITARIA
PROVINCIA DOMICILIO:	AZUAY

Datos al 30 de junio de 2022



PUBLICACIÓN DE LA IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS INTERNAS DE IGUALDAD DE GÉNERO

Plan Estratégico:

- Promover la igualdad de género

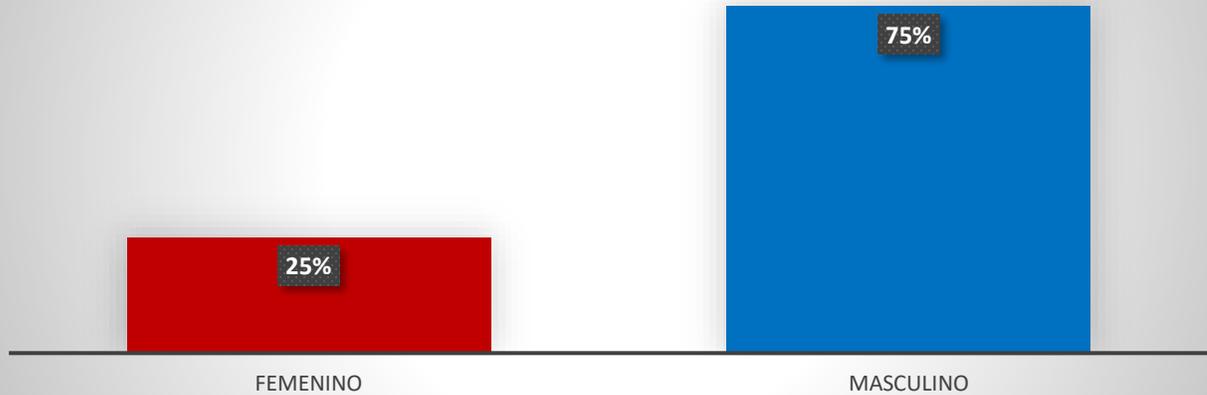
Reglamento Interno:

- Estímulo a la democracia, igualdad, equidad y responsabilidad representado en la sesión solemne a realizarse con la participación de todos los socios en cada década de aniversario.

Reglamento de Elecciones:

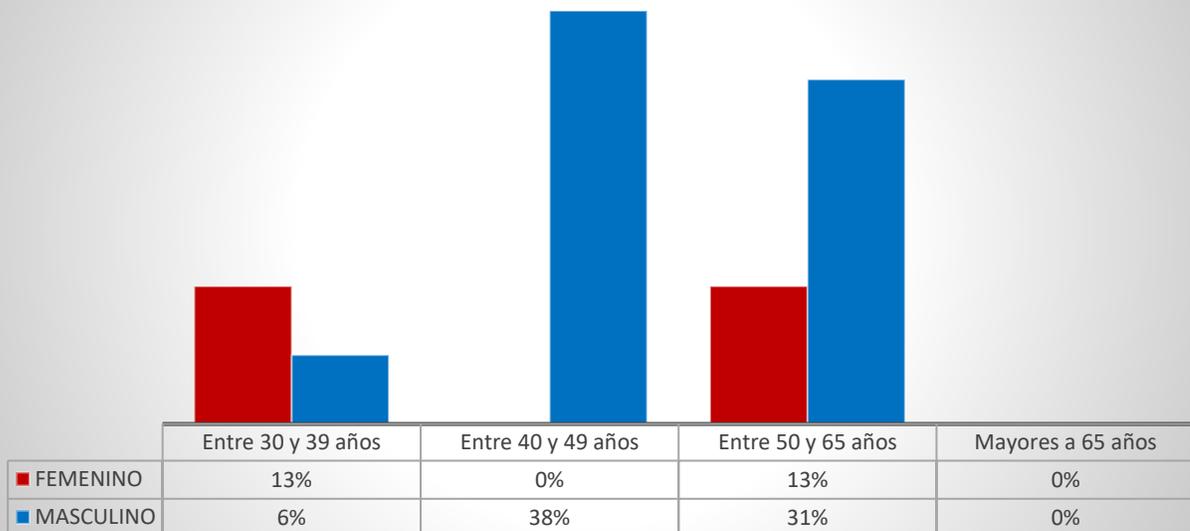
- En lo posible mantener la equidad de género.

Acceso de los socios a educación financiera por género



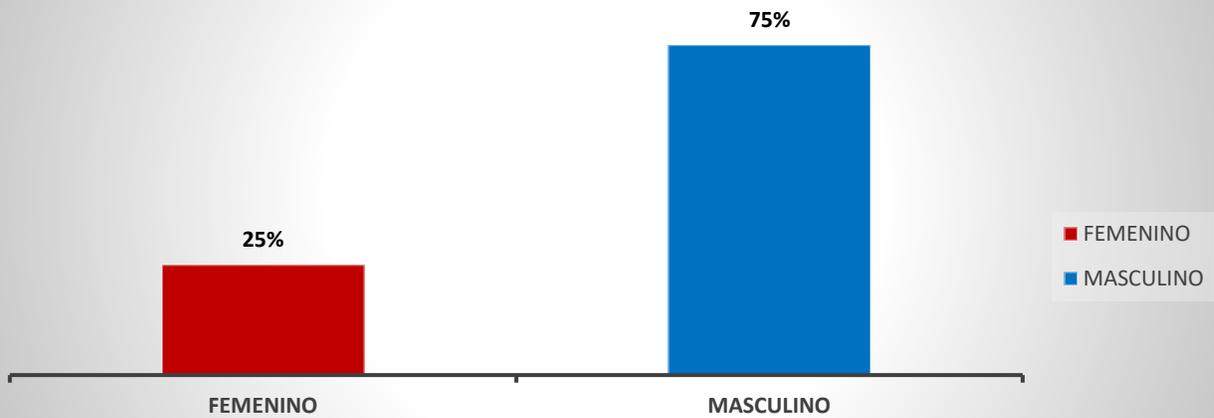
El cuadro o gráfico presenta la información del 100% del total de la población capacitada en el año 2021

Acceso de los socios a educación financiera por género y rango de edad



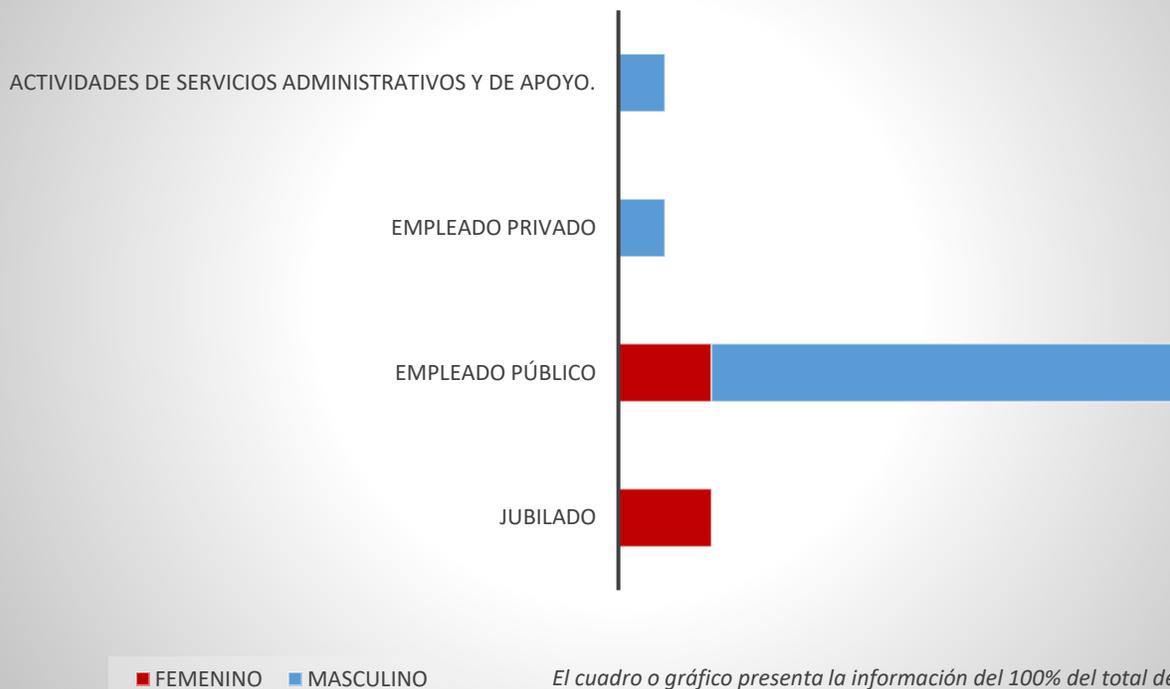
El cuadro o gráfico presenta la información del 100% del total de la población capacitada en el año 2021

Acceso de los socios a educación financiera por género y grupo étnico



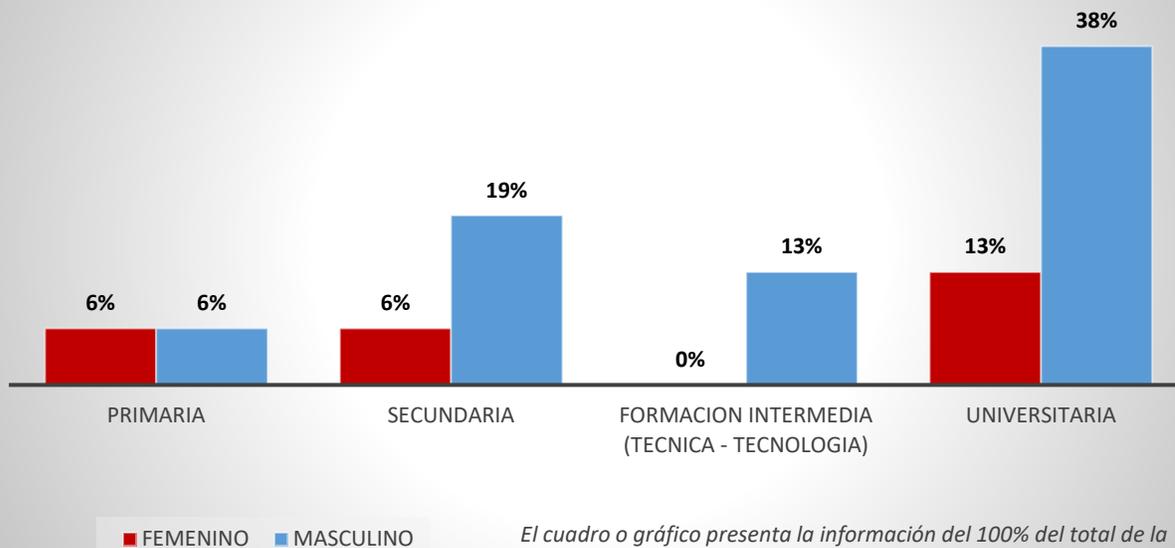
El cuadro o gráfico presenta la información del 100% del total de la población capacitada en el año 2021

Acceso de los socios a educación financiera, género y actividad económica

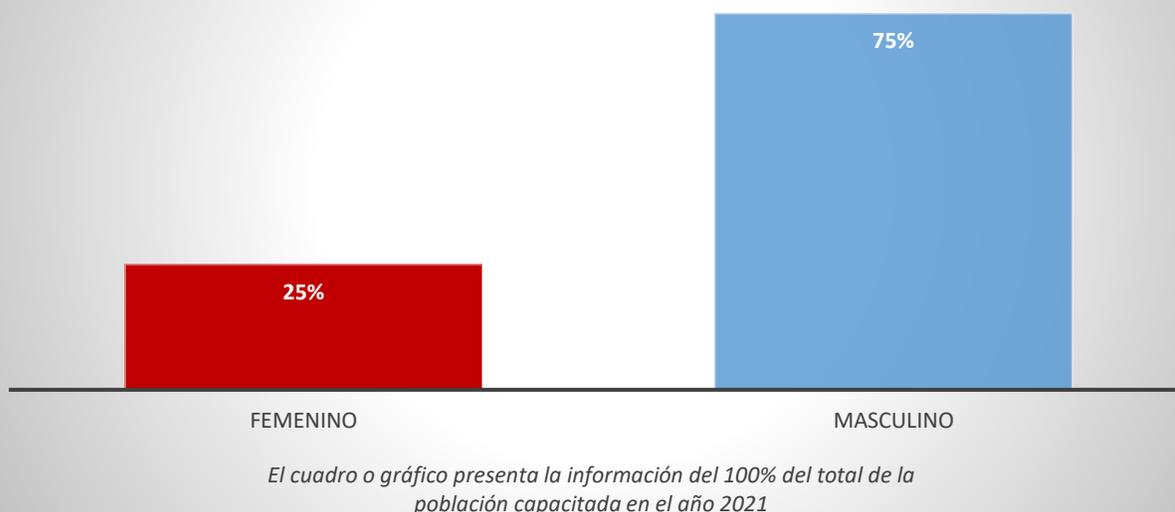


El cuadro o gráfico presenta la información del 100% del total de la población capacitada en el año 2021

Acceso de los socios a educación financiera por género y nivel de instrucción



Acceso de los socios a educación financiera por sexo y provincia de domicilio Azuay



Para mayor información, referirse al Portal de datos interactivo de la Economía Popular y Solidaria de la Superintendencia de Economía Popular y Solidaria